

2009-05-25

09 / 000103

Diarieplan 026
Innehåll

Riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa.

Handlingar

0001

Till/Från Ksau
Handläggare Ann-Christine Larsson
Mappnamn
Doknamn
Innehåll **Protokollsutdrag Ksau 2009-03-05, §35.**
Riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa.

Datum 2009-03-12
I/U/E IN
Handlingstyp
Beslut Nej

0002

Till/Från Central samverkansgrupp/skyddskommité
Handläggare Hanna Andersson
Mappnamn
Doknamn
Innehåll **Protokollsutdrag, Csg 2009-03-18.**
Riktlinjer arbetsmiljö och hälsa, parterna i samverkan är överens om föreslagna riktlinjer.

Datum 2009-03-23
I/U/E IN
Handlingstyp
Beslut Nej

0003

Till/Från Anki Larsson, Personalavdelningen
Handläggare Ann-Christine Larsson
Mappnamn
Doknamn
Innehåll **Tjänsteskrivelse 2009-02-23.**
Riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa.

Datum 2009-03-25
I/U/E IN
Handlingstyp
Beslut Nej

0004

Till/Från Anki Larsson, Personalavdelningen
Handläggare Ann-Christine Larsson
Mappnamn
Doknamn
Innehåll **Riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa, förslag 2009-02-23.**

Datum 2009-03-25
I/U/E IN
Handlingstyp
Beslut Nej

0005

Till/Från Kommunstyrelsen
Handläggare Ann-Christine Larsson
Mappnamn
Doknamn
Innehåll **Protokollsutdrag Ks 2009-03-25, §45.**
Riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa.

Datum 2009-03-31
I/U/E IN
Handlingstyp
Beslut Nej

2009-05-25

0006

Till/Från Kommunfullmäktige
Handläggare Ann-Christine Larsson
Mappnamn
Doknamn
Innehåll **Riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa, antagna av
kommunfullmäktige 2009-04-29, §65.**

Datum 2009-05-13
I/U/E IN
Handlingstyp
Beslut Nej

0007

Till/Från Kommunfullmäktige
Handläggare Ann-Christine Larsson
Mappnamn
Doknamn
Innehåll **Protokollsutdrag Kf 2009-04-29, §65.
Riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa.**

Datum 2009-05-25
I/U/E IN
Handlingstyp
Beslut Nej

§ 65

Dnr: KS 2009/103

Riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa

Kommunfullmäktige antog 2006-06-21 § 96 ett arbetsgivarpolitiskt program som uttrycker kommunens värderingar, principer och övergripande vision för kommunens arbetsgivarpolitiska arbete. I programmet redovisas dessa under sex rubriker; ledarskap, medarbetarskap, kompetensförsörjning, mångfald och jämställdhet, lön och arbetsmiljö och hälsa.

För området arbetsmiljö och hälsa har ett förslag till riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa tagits fram under hösten 2008.

Riktlinjerna har kommunicerats med samtliga chefer och varit föremål för samverkan med de fackliga representanterna.

För ärendet aktuella handlingar

- Riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa, kommunkansliets tjänsteskrivelse, 2009-02-23.
- Riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa, förslag 2009-02-23.
- Protokollsutdrag central samverkansgrupp (CSG) 2009-03-18 § 2.

Beredande organs förslag

- Kommunstyrelsens arbetsutskott 2009-03-05 § 35.
- Kommunstyrelsen 2009-03-25 § 45.

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige antar riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa i enlighet med förslag 2009-02-23.

Beslutsexpediering
Kommunstyrelsen
Barn- och utbildningsnämnden
Omsorgsnämnden
Byggnads- och miljönämnden
Personalavdelningen
Författningssamling
Insidan
Akten- avslut

09/103-7	Diarienummer 026
BOLLEBYGDS KOMMUN	
Kommunstyrelsen	
2009-05-25	
Handläggare ANLA	

Riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa

"Vår arbetsmiljö skall bidra till att medarbetare och ledare känner glädje, trivsel och trygghet och engagemang för uppdraget. Detta är en förutsättning för en väl fungerande verksamhet och god kvalitet i de tjänster som efterfrågas av kommuninvånarna.

Vår arbetsmiljö skall karaktäriseras av arbete som förebygger ohälsa och främjar hälsa. För att åstadkomma detta skall ledare och medarbetare öka sina kunskaper om hälsa och arbetsmiljö och tillsammans arbeta aktivt med det systematiska arbetsmiljöarbetet.

I vår organisation skall medarbetarna ta ett stort ansvar för sin egen hälsa. Vi skall även arbeta med att synliggöra individer och bemöta medarbetare på ett bra sätt.

För att medarbetarna och ledarna skall trivas och utföra ett bra arbete behöver de uppleva en känsla av sammanhang och en balans mellan krav som ställs och de egna förutsättningarna att hantera kraven."

(Utdrag ur kommunens Arbetsgivarpolitiska program, antaget av kommunfullmäktige 2006-06-21).

För att uppnå de övergripande målsättningarna skall nedanstående förutsättningar finnas:

- Ett väl fungerande samverkanssystem, där hälsa och hälsofrämjande arbete är en integrerad del, på alla nivåer i organisationen
- Kontinuerlig kompetensutveckling i arbetsmiljö- och hälsofrågor
- Ledare som stimulerar medarbetare att ta ett egenansvar för sin hälsa
- Ledare som, i medarbetarsamtalet, tydliggör uppdrag, förutsättningar och förväntningar i syfte att skapa en känsla av sammanhang.
- Kontinuerlig uppföljning av arbetet med arbetsmiljö- och hälsofrågor

Lagar:
Arbetsmiljölagen (AML)

Diarienummer	09/103-6	Diarietyd	0216
BOLLEBYGDS KOMMUN			
Kommunstyrelsen			
2009 -05- 1 3			
Handläggare ANLA			

§ 45

Dnr: KS 2009/103

Riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa

Kommunfullmäktige antog 2006-06-21 § 96 ett arbetsgivarpolitiskt program som uttrycker kommunens värderingar, principer och övergripande vision för kommunens arbetsgivarpolitiska arbete. I programmet redovisas dessa under sex rubriker; ledarskap, medarbetarskap, kompetensförsörjning, mångfald och jämställdhet, lön och arbetsmiljö och hälsa.

För området arbetsmiljö och hälsa har ett förslag till riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa tagits fram under hösten 2008.

Riktlinjerna har kommunicerats med samtliga chefer och varit föremål för samverkan med de fackliga representanterna.

För ärendet aktuella handlingar

- Riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa, kommunkansliets tjänsteskrivelse, 2009-02-23.
- Riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa, förslag 2009-02-23.
- Protokollsutdrag central samverkansgrupp (CSG) 2009-03-18 § 2.

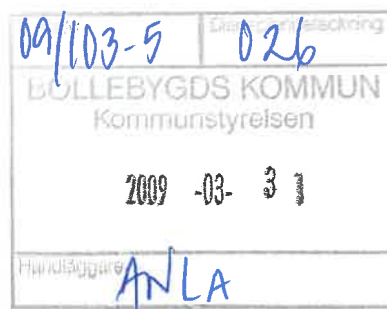
Beredande organs förslag

- Kommunstyrelsens arbetsutskott 2009-03-05 § 35.

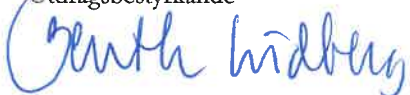
Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige antar riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa i enlighet med förslag 2009-02-23.

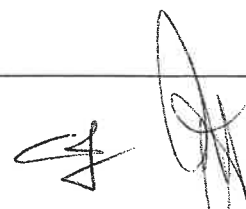
Beslutsexpediering
Kommunfullmäktige
Akten



Utdragsbestyrkande



Justerare sign





Riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa

"Vår arbetsmiljö skall bidra till att medarbetare och ledare känner glädje, trivsel och trygghet och engagemang för uppdraget. Detta är en förutsättning för en väl fungerande verksamhet och god kvalitet i de tjänster som efterfrågas av kommuninvånarna.

Vår arbetsmiljö skall karaktäriseras av arbete som förebygger ohälsa och främjar hälsa. För att åstadkomma detta skall ledare och medarbetare öka sina kunskaper om hälsa och arbetsmiljö och tillsammans arbeta aktivt med det systematiska arbetsmiljöarbetet.

I vår organisation skall medarbetarna ta ett stort ansvar för sin egen hälsa. Vi skall även arbeta med att synliggöra individer och bemöta medarbetare på ett bra sätt.

För att medarbetarna och ledarna skall trivas och utföra ett bra arbete behöver de uppleva en känsla av sammanhang och en balans mellan krav som ställs och de egna förutsättningarna att hantera kraven."

(Utdrag ur kommunens Arbetsgivarpolitiska program, antaget av kommunfullmäktige 2006-06-21).

För att uppnå de övergripande målsättningarna skall nedanstående förutsättningar finnas:

- Ett väl fungerande samverkanssystem, där hälsa och hälsofrämjande arbete är en integrerad del, på alla nivåer i organisationen
- Kontinuerlig kompetensutveckling i arbetsmiljö- och hälsofrågor
- Ledare som stimulerar medarbetare att ta ett egenansvar för sin hälsa
- Ledare som, i medarbetarsamtalet, tydliggör uppdrag, förutsättningar och förväntningar i syfte att skapa en känsla av sammanhang.
- Kontinuerlig uppföljning av arbetet med arbetsmiljö- och hälsofrågor

Lagar:
Arbetsmiljölagen (AML)

09/103-4	026
BOLLEBYGDS KOMMUN	
Kommunstyrelsen	
2009-03-25	
ANL A	

Handläggare
Anki Larsson | Personalchef
033-23 13 25 | anki.larsson@bollebygd.se

Kommunfullmäktige

Dnr: KS 2009/103

Riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige antog 2006-06-21 § 96 ett arbetsgivarpolitiskt program som uttrycker kommunens värderingar, principer och övergripande vision för kommunens arbetsgivarpolitiska arbete. I programmet redovisas dessa under sex rubriker; ledarskap, medarbetarskap, kompetensförsörjning, mångfald och jämställdhet, lön och arbetsmiljö och hälsa.

För området arbetsmiljö och hälsa har ett förslag till riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa tagits fram under hösten 2008.

Riktlinjerna har kommunicerats med samtliga chefer och varit föremål för samverkan med de fackliga representanterna.

För ärendet aktuella handlingar

- Riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa, kommunkansliets tjänsteskrivelse, 2009-02-23.
- Riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa, förslag 2009-02-23.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige antar riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa i enlighet med förslag 2009-02-23.

BOLLEBYGDS KOMMUN
Kommunkansliet

Lennie Johansson
Kommunchef

Anki Larsson
Personalchef

Beslutsexpediering
Personalavdelningen
Kommunstyrelsen

09/103-3	026
BOLLEBYGDS KOMMUN	
Kommunstyrelsen	
2009	-03- 2 5
Handläggare	ANLA

Barn- och utbildningsnämnden
Omsorgsnämnden
Byggnads- och miljönämnden
Författningssamling
Insidan
Akten-avslut



2009-03-18

§ 2 Beslut

Instegsjobb

Instegsjobb får inte betraktas som en arbetskraftsförstärkning. Tanken är att de ska få en chans att komma ut i arbetslivet. Detta kan ses som en besparingsåtgärd eftersom du exempelvis får 75 procent av lönen ersatt. Det ska finnas en handledare på arbetsplatsen som hjälper individen att komma till rätta på arbetsplatsen.

Parterna i samverkan är överens om att inrätta instegsjobb.

Riktlinjer arbetsmiljö och hälsa

Parterna i samverkan är överens om föreslagna riktlinjer.

09/103-2	026
BOLLEBYGDS KOMMUN	
Kommunstyrelsen	
2009 -03- 23	
Handläggare: <i>HAAN</i>	

§ 3 Skyddskommitté

Sjukskrivningsstatistik per den 28 februari 2009

Sjukfrånvaro i procent av tillgänglig ordinarie arbetstid för kommunen totalt har, under perioden 081101-090228, minskat från 6,3 till 5,2 procent. Barn- och utbildningsförvaltningens sjukfrånvaro har minskat från 6,8 till 4,7 procent. Kommunkansliet har minskat sin sjukfrånvaro marginellt. Omsorgsförvaltningen har ökat sin sjukfrånvaro marginellt. Långtidssjuka i procent, andel sjuka 60 dagar eller mer, har minskat från 55 till 41,1 procent.

Statistik över arbetsskadeanmälningar och tillbudsrapporter per den 28 februari 2009

Det finns inga nya arbetsskadeanmälningar eller tillbudsrapporter att redovisa sedan förra skyddskommittén.

Boråshälsan

Hälsoundersökningar har genomförts på omsorgsförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen. Patienten får med sig ett åtgärdsförslag från besöket. Patienten har även fått fylla i en enkät angående upplevda belastningsbesvär och en bedömning har gjorts av individens allmänna hälsotillstånd i jämförelse med andra företag i Boråshälsan.

Omsorgsförvaltningens resultat visar att besvär med huvudvärk, nacke, skuldror/axlar och ryggens nedre del är det som är mest förekommande. Upplevda besvär kan i liten utsträckning relateras till arbetet förutom när det gäller besvär med nacke, skuldror och axlar. Upplevelse av det allmänna hälsotillståndet visar att brist på sömn och stress i arbetet är problemområden men man motionerar mer och äter bättre än genomsnittet.

Barn- och utbildningsförvaltningens resultat visar att besvär med ryggens nedre del, huvudvärk, nacke, handleder/händer och skuldror/axlar är mest förekommande. Upplevda besvär kan i liten utsträckning relateras till arbetet förutom när det gäller besvär med nacke och ryggens nedre del. Upplevelse av det allmänna hälsotillståndet visar att Upplevelse av det allmänna hälsotillståndet visar att brist på sömn är problemområden men man motionerar mer och äter bättre än genomsnittet.



2009-03-18

Vid protokollet:

Sanna Klaus
Personalsekreterare

Justeras:

Anki Larsson
Personalchef

Lennie Johansson
Kommunchef

Sylvia Johansson
Lärarförbundet

Theresé Jernberg
SACO

Fredrik Ganning
LR

Leif Fahlander
Lärarförbundet

Carin Börjesson
LR

~~Christina Henriksson~~ Kim Norell
Kommunal



§ 35

Dnr: KS 2009/103

Riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa

Kommunfullmäktige antog 2006-06-21 § 96 ett arbetsgivarpolitiskt program som uttrycker kommunens värderingar, principer och övergripande vision för kommunens arbetsgivarpolitiska arbete. I programmet redovisas dessa under sex rubriker; ledarskap, medarbetarskap, kompetensförsörjning, mångfald och jämställdhet, lön och arbetsmiljö och hälsa.

För området arbetsmiljö och hälsa har ett förslag till riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa tagits fram under hösten 2008.

Riktlinjerna har kommunicerats med samtliga chefer och varit föremål för samverkan med de fackliga representanterna.

För ärendet aktuella handlingar

- Riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa, kommunkansliets tjänsteskrivelse, 2009-02-23.
- Riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa, förslag 2009-02-23.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige antar riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa i enlighet med förslag 2009-02-23.

Beslutsexpediering

Akten

Dnr	09/103-1	Dnr i arbetsbeteckning	026
BOLLEBYGDS KOMMUN			
Kommunstyrelsen			
2009 -03- 12			
Handläggare ANLA			

Utdragsbestyrkande

Guth Lidberg

Justerare sign

R 4